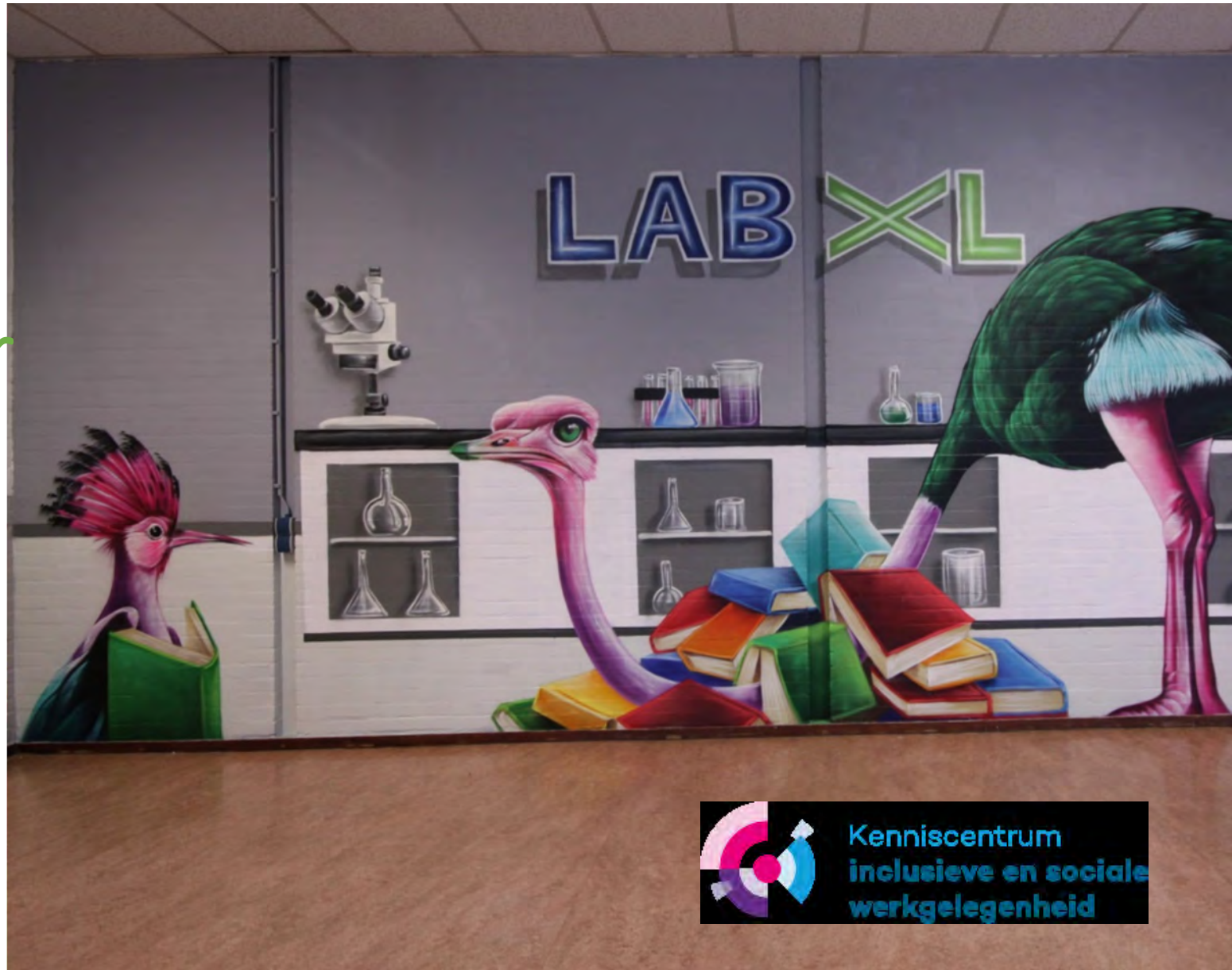
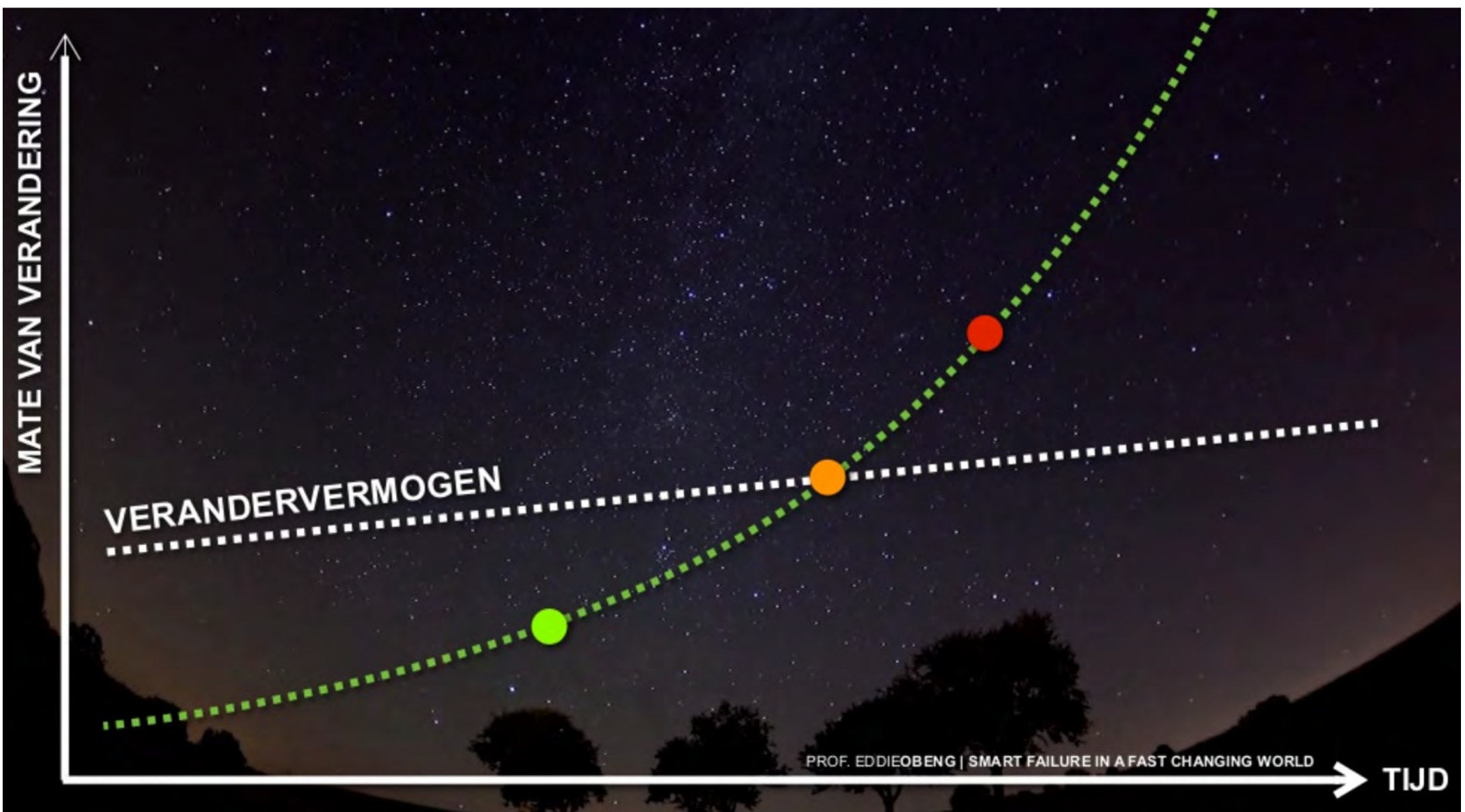


# Technologie als driver voor ontwikkeling



Joost Kollau & Kim Kooke  
Weener XL



PROF. EDDIEOBENG | SMART FAILURE IN A FAST CHANGING WORLD

TIJD





# Kennismaking Lab XL



# Innovatiekillers

Heb je het met je manager besproken?

Hoe zit het met de privacy?

Heb je een risico analyse?

Dat is al een keer gedaan

Dat ligt politiek gevoelig

Is het juridisch gecheckt?

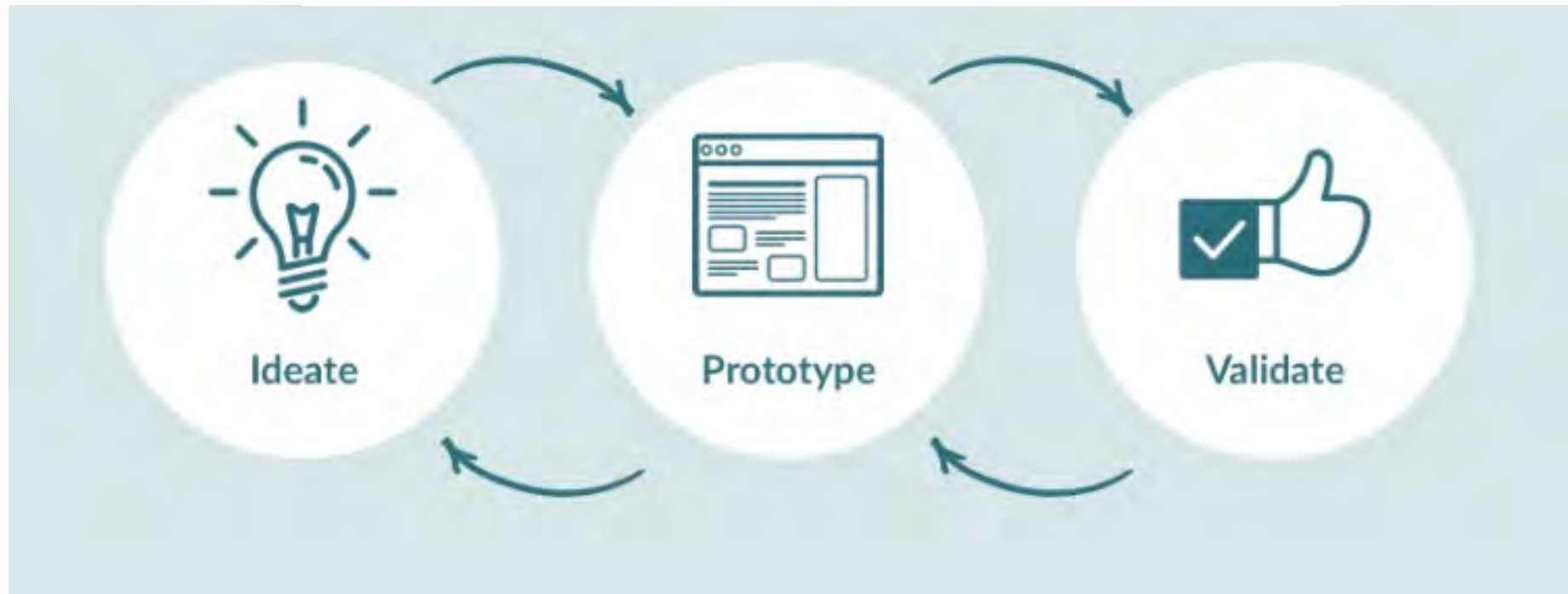
Heb je de andere betrokkenen er ook  
in meegenomen?

Kan het binnen de inkoopkaders?

Heb je gecheckt met beleid?



# LABXL



# Dit betekent:

- Meer dan 85 Labbers
- Bijeenkomsten- kennissessies-workshop
- Mandaat directie
- Vrijwillig en deels in eigen tijd
- Middelen voor projecten zijn beschikbaar
- Projectgroep van 6 mensen
- Multidisciplinaire challengegroepen
- Het mag mislukken, we zijn een lab
- Omgekeerde manier van werken
- Gericht op verbetering van dienstverlening – gericht op inwoner
- Samenwerkingspartners en opschaling







ZOEKEN EN VINDEN VAN WERK



WERKEN

**TNO** innovation for life



INTENTIE



VAARDIGHEDEN



TAAKUITVOERING



VITALITEIT



ONTWIKKELING



MOBILITEIT

**DUURZAME INZETBAARHEID**



**TECH I**

Virtuele jobcoaches (motiveren/ volhouden)  
Virtual omgeving/VR (oefenen zoekvaardigheden, comm. & sociale vaardigheden)  
Aangepaste digitale platforms  
ICT middelen (video-CV)



**TECH II**

TAAK ONDERSTEUNING  
- FYSIEK  
- COGNITIEF  
- SOCIAAL



**TECH III**

Gepersonaliseerde leefstijlcoaches  
E-Health interventies  
Wearables (oa. Fitbit)



**TECH IV**

E-learning  
Informeel leren via serous gaming  
Happy worker  
engagement game



**TECH V**

Overlap technologie-groep I & II  
OSS

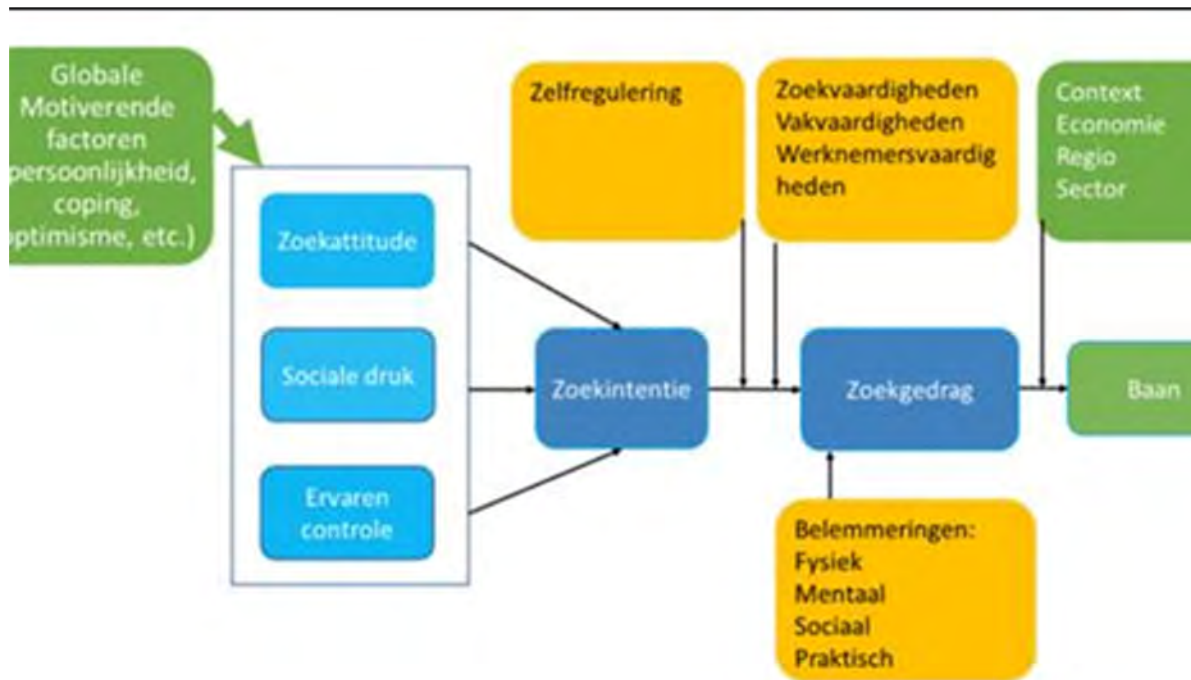
**INCLUSIEVE TECHNOLOGIE**

# Een paar challenges

- VR Works
- Ivy Works
- Sollicitatie simulatie
- Beamer Industrie
- Signalering verplichtingen



# Ivy Works



*Het integratieve gedragsmodel van Fishbein & Ajzen (2010).*

atie Roland Blonk (2018):