

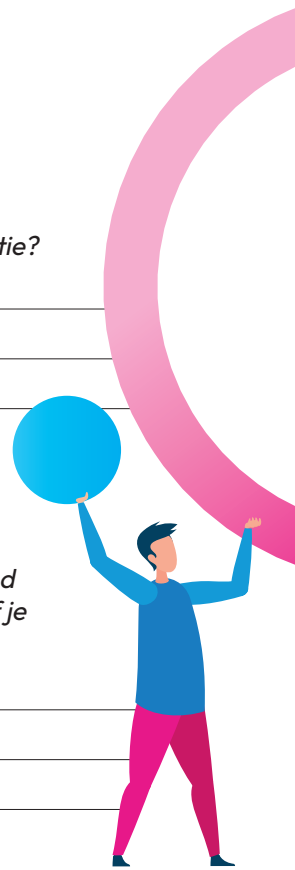
Disney-methode: een frisse kijk om ontwikkeling echt te omarmen in onze organisatie!

De Dromer | Wat ik zie is...

*Hoe ziet je droom/droomgedrag eruit? | Wat wil je/wat doe je? | Wat zie je? | Wat voel je? |
Wie of wat wil je realiseren? | Zijn er anderen bij betrokken? | Waar brengt de droom jou/de organisatie?*

De Realist | Wat ik voel/ervaar is...

*Hoe ziet de werkelijkheid van nu eruit? | Wat is je startpunt? | Hoe ga je dat doen? | Welke stappen ga je
ondernemen, in welke fasen? | Hoe ziet elke fase eruit? | Wie, wat, waar, wanneer, hoe ziet het tijdspad
eruit? | Waarom zijn de stappen nodig, wat is het nut? Hoe weet je wanneer het doel bereikt is en/of je
droom werkelijkheid is? | Wie is medeverantwoordelijk? | Wie heb je erbij nodig?*



De Criticus | Wat ik denk/zeg is...

*Waardoor gaat het (toch) niet lukken? | Welke obstakels zijn er nog meer? | En welke nog meer? | Wat mist er? Wat
is er nog nodig? | Wat zijn de gevaren en risico's van het idee? | Wat zijn mogelijke valkuilen? | Hoe leidt dit tot het
bereiken van het doel? | Is dit waar de doelgroep op zit te wachten?*

De Realist

*Je verbetert de droom op basis van wat de criticus zojuist gezegd heeft. Geef concrete suggesties voor verbetering
die de dromer kan gebruiken.*

De Dromer

Pas je droom aan. Doe een check: hoe beleef je de droom nu? Hoe ziet het eruit? Klopt de droom nog?

