

Workshop Cedris

Medewerkers in beweging

WELKOM!



Kenniscentrum
inclusieve en sociale
werkgelegenheid

artna | dé opleider voor
arbeidsmarktprofessionals





Lonneke Maas

Wie ben ik?

- Sportief
- Trainer
- Koffie-freak
- Recruitment expert
- Blij ei ;-)



Kenniscentrum
**inclusieve en sociale
werkgelegenheid**

artna

dé opleider voor
arbeidsmarktprofessionals



Agenda

Wat gaan we doen?

- Korte quiz
- Candidate journey – de medewerkersreis
- Maak de reis
- Wat zijn de momenten die ertoe doen?
- Vragen



Kenniscentrum
**inclusieve en sociale
werkgelegenheid**



QUIZ

Test je arbeidsmarktkennis!

- 7 vragen
- 1 antwoord is juist
- Korte warming-up
- Houd zelf je score bij
- Het gaat om de eer!



Kenniscentrum
**inclusieve en sociale
werkgelegenheid**

artia | dé opleider voor
arbeidsmarktprofessionals



Quiz

Vraag 1

Wat is het werkloosheids-percentage? (feb 2022)

- a. 4,7%
- b. 3,6%
- c. 3,1%
- d. 4,2%



Kenniscentrum
**inclusieve en sociale
werkgelegenheid**



Quiz

Vraag 1



Kenniscentrum
**inclusieve en sociale
werkgelegenheid**

Wat is het werkloosheids-percentage? (feb 2022)

- a. 4,7%
- b. **3,6%**
- c. 3,1%
- d. 4,2%



Quiz

Vraag 2

Hoeveel openstaande vacatures zijn er in Nederland?
(meting december 2021)

- a. 300.050
- b. 521.250
- c. 387.000
- d. 465.000



Kenniscentrum
**inclusieve en sociale
werkgelegenheid**



Quiz

Vraag 2

Hoeveel openstaande vacatures zijn er in Nederland?
(meting december 2021)

- a. 300.050
- b. 521.250
- c. 387.000
- d. 465.000



Kenniscentrum
**inclusieve en sociale
werkgelegenheid**



Quiz

Vraag 3

Wat betekent 'The Great Resignation?'

- a. Mensen nemen zonder een nieuwe job ontslag.
- b. Mensen zijn teleurgesteld in hun werk, maar blijven en zijn ongemotiveerd.
- c. Mensen zijn tevreden, maar willen toch op zoek naar een nieuwe baan.
- d. Mensen klagen online over hun werk.



Kenniscentrum
inclusieve en sociale
werkgelegenheid



Quiz

Vraag 3

Wat betekent 'The Great Resignation?'

- a. Mensen nemen zonder een nieuwe job ontslag.
- b. Mensen zijn teleurgesteld in hun werk, maar blijven en zijn ongemotiveerd.
- c. Mensen zijn tevreden, maar willen toch op zoek naar een nieuwe baan.
- d. Mensen klagen online over hun werk.



Kenniscentrum
inclusieve en sociale
werkgelegenheid



Quiz

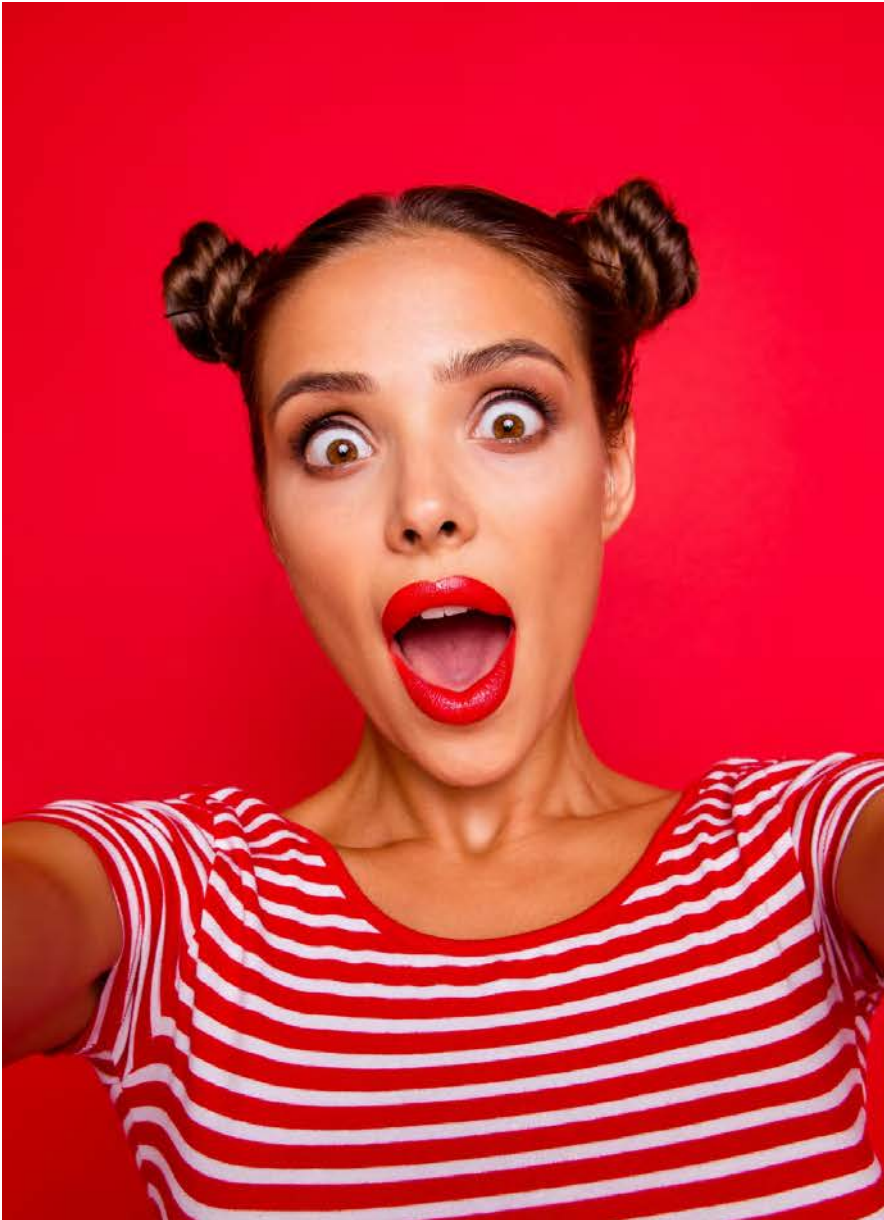
Vraag 4

Wat is referral recruitment?

- a. Recruitment die volledig geautomatiseerd verloopt
- b. Recruten via een ATS systeem
- c. Collegiale doorleef
- d. Medewerkers die nieuwe medewerkers werven



Kenniscentrum
inclusieve en sociale
werkgelegenheid



Quiz

Vraag 4

Wat is referral recruitment?

- a. Recruitment die volledig geautomatiseerd verloopt
- b. Recruten via een ATS systeem
- c. Collegiale doorleef
- d. Medewerkers die nieuwe medewerkers werven



Kenniscentrum
inclusieve en sociale
werkgelegenheid



Quiz

Vraag 5

Hoeveel % van de nieuwe medewerkers vertrekt binnen 3 maanden?

- a. 8 %
- b. 18 %
- c. 28 %
- d. 38 %



Kenniscentrum
**inclusieve en sociale
werkgelegenheid**



Quiz

Vraag 5

Hoeveel % van de nieuwe medewerkers vertrekt binnen 3 maanden?

- a. 8 %
- b. 18 %
- c. 28 %
- d. 38 %



Kenniscentrum
inclusieve en sociale
werkgelegenheid



Quiz

Vraag 6

Hoeveel mensen werkten er in 2020 binnen de SW-bedrijven?

- a. 72.500
- b. 86.350
- c. 62.000
- d. 73.770



Kenniscentrum
**inclusieve en sociale
werkgelegenheid**



Quiz

Vraag 6

Hoeveel mensen werkten er in 2020 binnen de SW-bedrijven?

- a. 72.500
- b. 86.350
- c. 62.000
- d. 73.770



Kenniscentrum
inclusieve en sociale
werkgelegenheid



Quiz

Vraag 7

Hoeveel mensen werken er volgens het Berenschot rapport in 2024 nog binnen de SW-bedrijven?

- a. 28.000
- b. 38.000
- c. 48.000
- d. 58.000



Quiz

Vraag 7

Hoeveel mensen werken er volgens het Berenschot rapport in 2024 nog binnen de SW-bedrijven?

- a. 28.000
- b. 38.000
- c. 48.000
- d. 58.000

Opdracht: duurzame uitplaatsing

Hoe richten we de medewerkersreis in?

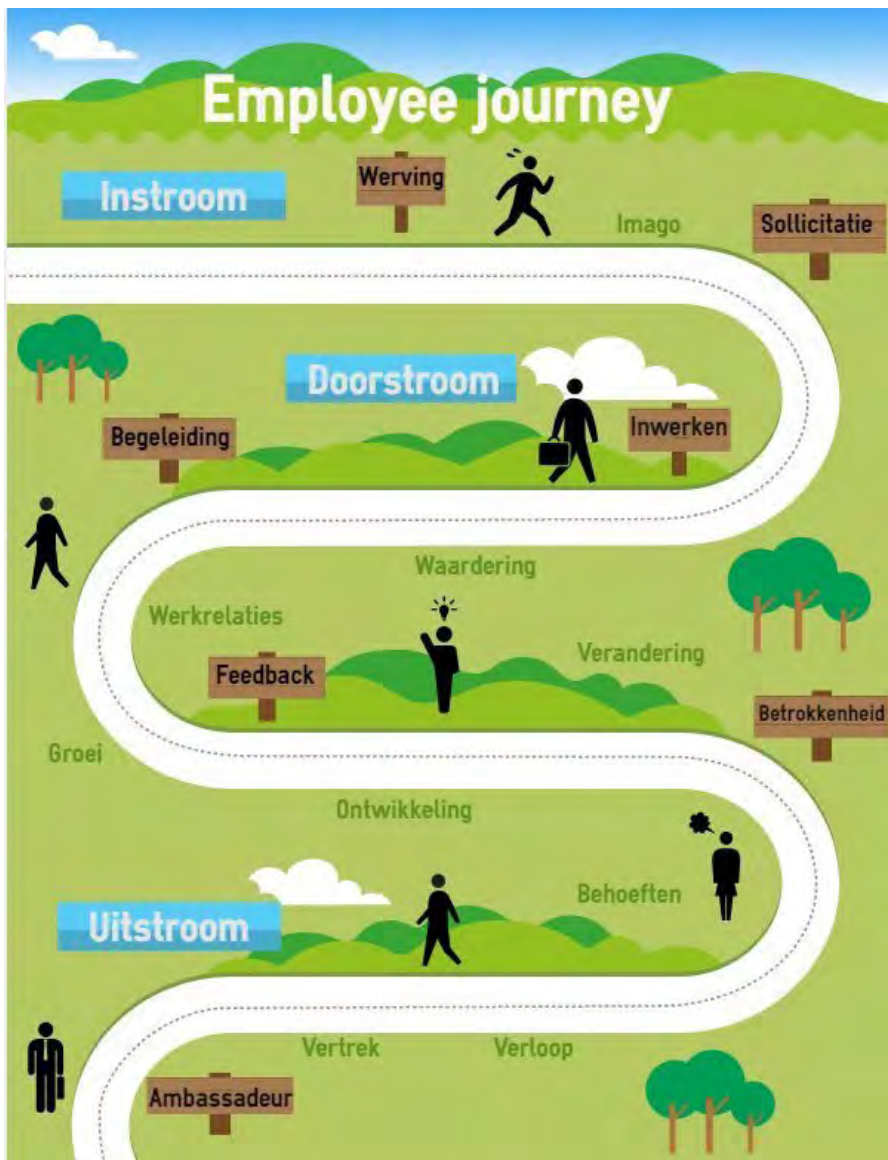
Maak de medewerkersreis (Employee Journey)

- Formeer teams met 5 personen
- Breng de 'reis' van de medewerker in kaart
- Welke fases kunnen we onderscheiden?
- Wat is onze rol?
- Wanneer houdt de reis op?



Kenniscentrum
**inclusieve en sociale
werkgelegenheid**

artia | dé opleider voor
arbeidsmarktprofessionals



Duurzame uitplaatsing

Inspiratie

Wat doen jullie ten aanzien van:

- Instroom
- Doorstroom
- Uitstroom

➤ Wanneer start de uitstroom?



Kenniscentrum
inclusieve en sociale
werkgelegenheid

PRESENTEER!

Dank je wel & veel
succes!

