

Ervarend leren bij Amfors

17 maart 2022

Jeanne Buwalda, Opleidingen & Ontwikkeling

Joris Ebben, programmamanager Inclusive Fieldlab

www.amfors.nl

www.Inclusivefieldlab.nl



Programma

- Amfors en ontwikkeling
 - Over Amfors
 - Onze visie op ontwikkeling
- Wat doen we?
 - Trainingen, tools
 - Inclusive Fieldlab
- Hoe doen we dit?
 - Fluitend naar je Werk
 - Twee oefeningen





Amfors

- Sociale werkvoorziening voor de regio Amersfoort.
- Ruim 900 Sw-medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- Bedrijven in groen, verpakken, schoonmaak, metaalbewerking, assemblage en detacheringen.
- Mobiliteit en mensontwikkeling staan centraal.

Onze gereedschapskist

[video](#)

Onze visie op ontwikkeling

Een leven lang leren is essentieel om zo goed mogelijk te kunnen - en te blijven - participeren in werk en in de (veranderende) samenleving.

Leren lukt het best door ervaring, passend bij de leefwereld van de medewerker, en in een veilige omgeving.

Wij als werkgever bereiken dit door:

1. De gesprekken over ontwikkeling in een **veilige sfeer** te laten verlopen.
2. **Leren** weer **leuk** te maken.
3. **Leren door ervaring.**
4. **Leren op de werkvloer** voor te laten gaan op leren in een lokaal.
5. Medewerkers in aanraking te brengen en leren werken met **technologie.**

Hoe vertaalt dit zich in onze trainingen & tools?

- Coachen op de Werkplek: ontwikkeling leidinggevenden.
- Ontwikkelgesprek: medewerker aan het roer.
- Vitaal Vakmanschap: bottom-up vitaliteitsprogramma.
- Trainingen vanuit de medewerker.



Inclusive Fieldlab

Ontwikkeling met technologie als middel

- **Doel:** leren omgaan met technologische verandering en beter aansluiten bij veranderende arbeidsmarkt & samenleving.



Jack: "Ik gun het andere medewerkers ook om te leren. Je probeert zoveel mogelijk dingen te leren binnen dit leerbedrijf zodat je verder kan komen en zelfstandiger kan worden. Ik kan nu thuis ook meer zelf in elkaar zetten."



Hoe wij zelf ervaren leren

- **Start:**

Spire inzetten als doel voor minder spanning bij medewerkers.

- **Resultaat:**


Spire focust op negatieve spanning. Dit levert stress op.

- **Daarom:**

Focus op plezier en ontwikkelen Fluitend naar je Werk.

Fluitend naar je Werk

- Plezier op het werk geeft ontspanning.
- Plezier heb je zelf ook invloed op.
- Training in kleine groep, maximale inbreng leidinggevende, vooraf, tussendoor en achteraf.
- Oefeningen op de werkvloer.

A close-up photograph of a person's hands. The person is wearing a dark green long-sleeved shirt and light blue denim jeans. They are using silver tweezers to pick up a small object from their waistband. The person has several rings on their fingers: a silver ring with a stone on the left ring finger, a silver ring on the left middle finger, and a large, ornate, gold-colored ring with a circular, intricate pattern on the right ring finger. The background is a plain, light-colored wall.

"Ik kan nu zelf herkennen wanneer ik gespannen ben en kan hier nu goed op reageren. Ik merk ook dat ik thuis rustiger ben geworden."

"Ik ben rustiger geworden en kan nu ook rustig vertellen wat ik wil."

"Ik hang de complimenten boven mijn bed!"

"Ik ga nu vrolijk terug naar de afdeling."

| Twee oefeningen

| Jullie ervaring

Ook wij willen altijd (samen) blijven leren.
Heb je inspirerende voorbeelden?
Deel ze met ons!

Veel leerplezier vandaag!

Meer weten over wat wij doen? Kijk op onze websites
www.amfors.nl en www.Inclusivefieldlab.nl of kom
binnenkort langs in ons Inclusive Fieldlab!

