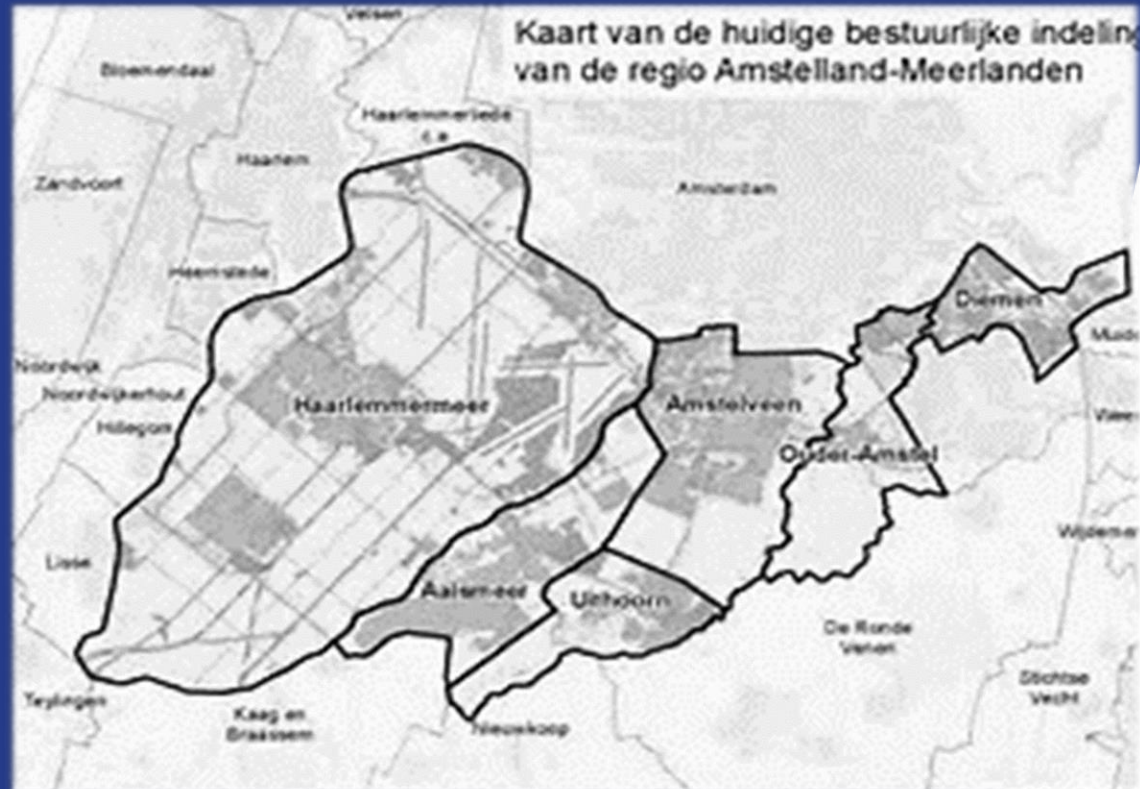


# AM match, een korte introductie

Hoofddorp,  
17 oktober 2024



# Historie, het ontstaan van AM match

- Traditioneel SW (sinds 1951)
  - Kenmerk van AM match is detacheren naar de reguliere werkgevers
  - Op dit moment drie eigen activiteiten: schoonmaak, groen en verpakken vanuit locaties Amstelveen, Hoofddorp en Uithoorn
- AM match financieel altijd zwarte cijfers, maar ...
- 1-1-2015 Participatiewet
  - tevens bezuiniging op rijksbijdrage
  - minder mensen (geen instroom meer)
- Dus een uitdaging, op naar AM match!



# Huidige model AM match

- Vier standaard opgaven
  - Blijven uitvoeren SW
  - Nieuw beschut, in dienst bij AM match
  - Plaatsing P-wet, programma Match Je Perspectief, loonwaarde <70%
  - Begeleiding P-wet
- Gemeenten kunnen optioneel ervoor kiezen loonwaarde >70% onder te brengen bij AM match
- Kennis en kunde van AM match wordt behouden en met meerdere opdrachten een kostenefficiënte uitvoering van SW mogelijk



# Hoe zijn we daar gekomen?

- Intensief proces met veel verschillende ideeën
- OR en bedrijf samen op de bres: OR had eigen team met 2 externe adviseurs (advocaat & adviseur sociale zekerheid) om met een strategie en acties te komen.
- Petities aanbieden aan gemeenteraden
- Inspreken in raadsvergaderingen
- Op bezoek bij raadsleden (1-op-1 gesprekken)
- Inhouse uitnodigen van raadsleden voor een paneldiscussie
- De kracht van de medewerker



# Op dit moment

- Samen actief landelijke ontwikkelingen volgen, directeur bestuurder en OR bespreken dit actief
- Artikel 24 overleg. OR bevraagt bestuur.
- 1 of 2x per jaar
- Vooraf even samen doornemen

# Dank!





21 oktober 2024





21 oktober 2024





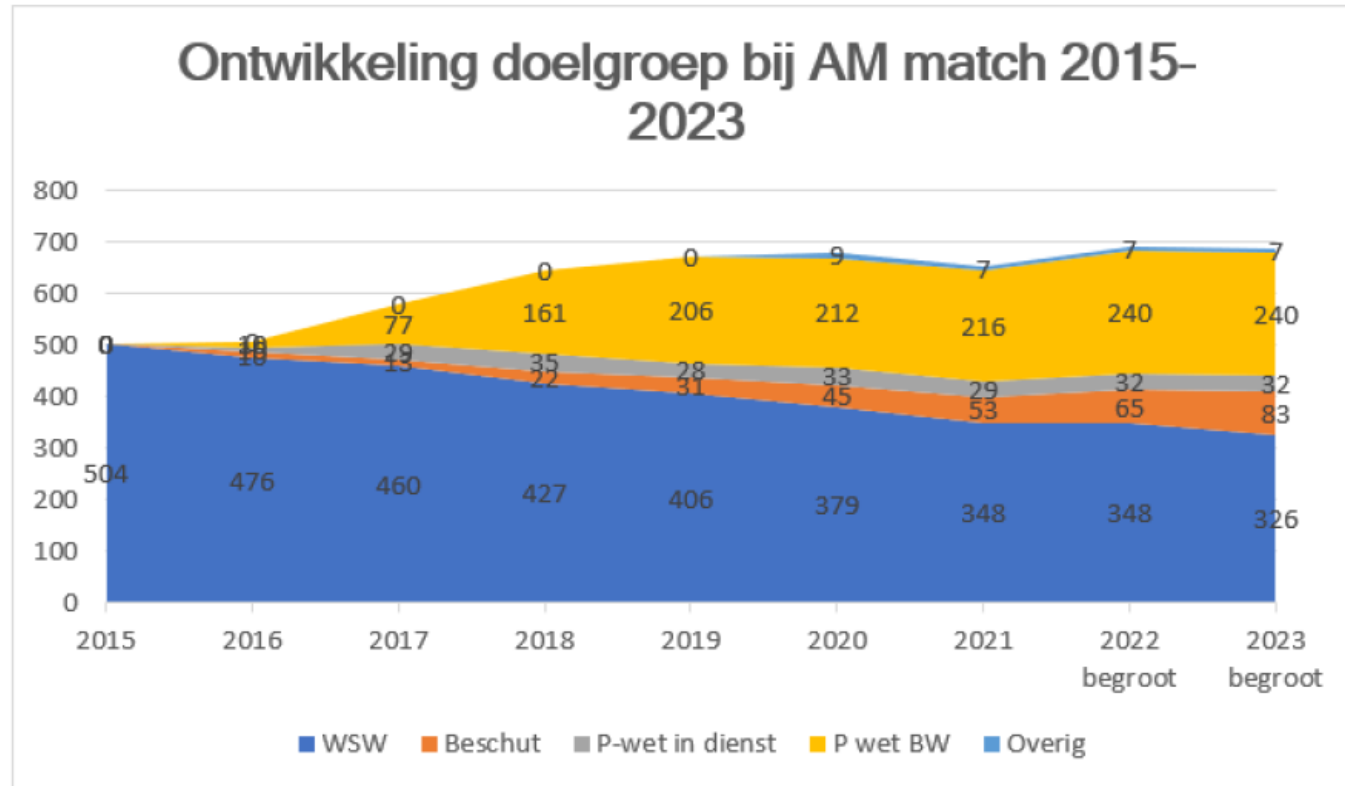
# Wat is de kennis en kunde van AM match ?

- Ruim 70 jaar ervaring in het werken met mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, alle culturen, alle vormen van beperking
- Een gevalideerd programma, Match Je Perspectief, om mensen klaar te stomen voor de arbeidsmarkt
- Een uitgebreid netwerk met ondernemers. Met een kleine 200 in de regio hebben we een relatie.
- Jobcoaching, whitepaper. Ook voor de werkgever!

21 oktober 2024

# Hoe is het met de nieuwe opdracht verlopen?

Aantallen per doelgroep 2015-2023



Het aantal inwoner dat AM match begeleid is met de nieuwe opdracht fors gegroeid!

21 oktober 2024

# Financieel

- Nog altijd zwarte cijfers
- 7<sup>e</sup> plek van een kleine 100
- Mede dankzij de meerdere opdrachten die AM match vanuit participatiewet heeft



# Evaluatie van de gemeentelijke samenwerking, onderzoek Berenschot

- Sterke punten:
  - Relatief veel mensen met een beperkte loonwaarde aan het werk, regio presteert bovengemiddeld
  - In dienst bij reguliere werkgevers, regio presteert flink beter dan landelijk
  - Arbeidsplek is niet eindstation, stimulans en ondersteuning voor ontwikkeling
  - Hoge waardering MJP programma
  - Uitvoering is doelmatig

# Evaluatie van de gemeentelijke samenwerking, onderzoek Berenschot

- Aanbevelingen:
  - Is de totale doelgroep in beeld?
  - Werk met een scherpe diagnose systematiek
  - Doorontwikkelen MJP programma
- Slotalinea: De regio is succesvol met het aan de slag helpen van mensen met een beperking. De regio mag hier trots op zijn. Belangrijk is om het succes te vieren en uit te dragen



# Beelden spreken meer dan woorden .... e-Flora

<https://youtu.be/bcQ02KrCeQU>



21 oktober 2024

# Interessant om te volgen

- AM match: <https://www.linkedin.com/company/am-match/>
- Cedris: <https://www.linkedin.com/company/cedris/>

Meer info? Bel 06 5178 6139 (Lex Vonk)