

Samen naar meer DiverSWerk

17 maart 2022 | Carlijn Tempelaars



Kenniscentrum
**inclusieve en sociale
werkgelegenheid**

4x I in 40 minuten

- Introductie
- Informatie
- Inzichten
- Interactie



Introductie

- Carlijn Tempelaars
- Qidos
- SBCM & het Kenniscentrum
- Ik ben aan de bal / Werkatelier het goede gesprek



carlijn@qidos.nl
+31(0) 612 087 404

Informatie over project 'DiverSWerk'

- **Inzetbaarheid onder druk**

Werk is voor medewerkers in de SW heel belangrijk. Niet alleen als inkomstenbron maar ook om volwaardig te participeren in de maatschappij. De vergrijzing en veranderingen door invoering van de Participatiewet zetten de duurzame inzetbaarheid en daarmee het werkplezier echter onder druk. Bij medewerkers in de SW-sector treden de gevolgen van veroudering eerder en/of sterker op. Deze veroudering maakt dat medewerkers die tot voorheen gedetacheerd waren hun werk 'buiten' niet altijd meer kunnen verrichten en noodgedwongen 'naar binnen' in beschut werk worden geplaatst.

- **Vermindering diversiteit en autonomie**

Het werken binnen is veel eenvoudiger van aard en bovendien zijn de werksoorten die daar worden aangeboden in de loop van de jaren minder divers geworden. De autonomie is relatief beperkt en medewerkers verrichten vaak werk dat niet aansluit bij hun interesse en talenten. Dit heeft negatieve gevolgen voor hun werkplezier, betrokkenheid en inzetbaarheid. Het kan leiden tot uitval en verzuim.



Het aanbieden van divers werk draagt bij aan duurzame inzetbaarheid

Een stapje terug: 'ik ben aan de bal'



meer weten? sbcm.nl/ik-ben-aan-de-bal

Vragen die centraal stonden

- Welke werksoorten zijn er allemaal?
- Hoe kunnen we meer DiverSWerk aantrekken?
- Hoe kunnen we meer gaan samenwerken om DiverSWerk aan te trekken?
- Hoe implementeer je een nieuwe werksoort?
- Hoe worden nieuwe werksoorten door medewerkers ervaren?
- ...

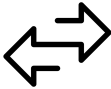
Uitgangspunten aan start van DiverSWerk



Zorg voor uitwisseling ideeën/ervaringen tussen organisaties (bijv. verpakkingsafdelingen).



Belangrijk doel is om middels de werksoorten bij te dragen aan duurzame inzetbaarheid



Niet teveel interne focus en sessies; ook inspiratie van buiten



Voorkom grote tijdsinvestering en te veel bijeenkomsten



Maak het concreet; er is al veel 'hoog over' onderzoek gedaan



Start experimenten en deel die met elkaar



Betrek vooral ook potentiële klanten en stakeholders



Fijn als we de trots op het werk bij medewerkers en organisaties kunnen vergroten

Hoe zag het project 'DiverSWerk' er uit?



Over het Kenniscentrum

Aan de slag met de houdbaarheid van ons werk!

Hoe creëer je diverser werk binnen sociale werkbedrijven? Met het project DiverSWerk gaat het Kenniscentrum met de SW-branche op zoek naar mooie voorbeelden en kansen binnen en buiten de SW-branche.

Aan de hand van drie thema's – werksoorten, samenwerking en medewerkers – laten we hier inspirerende voorbeelden, visies en aanpakken zien van diversiteit in werk. Leren van en met elkaar staat voorop!

Lees meer over Diverswerk

Werksoorten

Samenwerking

Medewerkers

Algemeen

[#strategisch_samenwerken](#) [#ondernemerschap](#) [#podcast](#) [#techniek](#) [#volwaardig_partnerschap](#) [#beeldreportage](#) [#logistiek](#) [#interview](#)
[#meedoen](#) [#inspireren](#) [#uitnodiging](#) [#circulaire_economie](#) [#assemblage](#) [#talenten](#) [#video](#) [#strategisch_partnership](#) [#column](#) [#confectie](#) [#over_de_grens](#) [#thuiswerken](#) [#omdenken](#)



- 3 thema's
- 1 stuurgroep

▪ inspiratiegroep

Avres
Baanbrekers
Confed Systems B.V.
DCW
De Productie Raalte
Drechtwerk Aktief
Iederz
Ijmond Werkt!
INTOS
iWerk
Kansis
Konnekt'os
Laborijn
Promen
Risse groep Weert
Scalabor
UW uit Utrecht
Voorne Putten Werk
Werkplein Fivelingo
WerkSaam Westfriesland
Werkzaak Rivierenland
WNK Personeelsdiensten
WVS

Inzichten uit DiverSWerk

1. Hoe kun je meer DiverSWerk aantrekken?
2. Hoe kun je starten met een nieuwe werksoort?
3. Hoe geef je samenwerkingen vorm?



1. Hoe kun je meer DiverSWerk aantrekken?

- Trek complex(er) werk aan en kijk hoe het vereenvoudigd kan worden
- Heb vertrouwen in je mensen, ze kunnen meer dan je denkt
- Laat zien wat je als SW-bedrijf al doet; zet de organisatie in de spotlight
- Toon lef, ondernemerschap en positiviteit



Voorbeeld Werkzaak Rivierenland / Gispén

WERKZAAK
RIVIERENLAND



Talent werkt voor Rivierenland



2. Hoe kun je starten met een nieuwe werksoort?

- Haal iemand met expertise (bijv. bij de klant) een tijdje binnen om medewerkers te scholen
- Doe eerst een pilot en leer van wat medewerkers teruggeven
- Zorg voor heldere instructies (visuals, filmpjes, instructiekaarten)
- Durf te investeren in de langere termijn



Voorbeeld WerkSaam Hoorn



3. Hoe geef je samenwerkingen vorm?

- Verbind op een visie
- Wees transparant en eerlijk in wat je wel en niet kunt
- Zoek naar de echte win-win (en kijk verder dan alleen geld)
- Nodig de klant regelmatig uit op de werkvloer



Voorbeeld Biga Groep / Defensie



Luister [hier de podcast terug](#) met Robert-Jan Keiman (Biga Groep) en Luitenant-Kolonel Rob van Arnhem (Rijksoverheid). Inmiddels maken ze al 17 jaar werk van afgedankte defensiekleding. Wat zijn de ingrediënten voor hun duurzame samenwerking?

Bron: Biga groep



Interactie

Welk inzicht heeft jou het meest geïnspireerd en wil je meenemen
naar jouw SW-organisatie?



Kenniscentrum
**inclusieve en sociale
werkgelegenheid**