

## REGELS TIJDENS WERKTIID



\* Het onder invloed van alcohol en/of drugs zijn is niet toegestaan

\* Het gebruik van alcoholische dranken en/of drugs is niet toegestaan

\* Het is het bezit hebben of verhandelen van alcohol en/of drugs is niet toegestaan

Het werken onder invloed van alcohol/drugs kan leiden tot onveilige situaties voor jou, maar ook voor je collega's of andere personen in jouw omgeving. Concern voor Werk wil deze onveilige situaties voorkomen.

Verder is algemeen bekend dat overmatig gebruik van alcohol en/of drugs slecht is voor de gezondheid en kan leiden tot verslavingen, schulden en andere problemen. Concern voor Werk wil zorg dragen voor een goede gezondheid voor al haar medewerkers.



Houd je je niet aan bovenstaande regels, dan zullen er disciplinaire maatregelen worden genomen. Herhaaldelijke overtredingen en disfunctioneren kunnen leiden tot ontslag.

## HULP



Indien erkend wordt dat er sprake is van overmatig alcohol- en/of drugsgebruik en je laat je onder professionele begeleiding stellen dan zal Concern voor Werk jou ruimte bieden om af te kicken.

Indien er sprake is van een alcohol- en/of drugsmisbruik, dan is het onze doelstelling dat je zo snel mogelijk hulp/ondersteuning gaat zoeken bij een professionele begeleidingsinstantie buiten Concern voor Werk, zoals Meerkant, Tactus of Anonieme Alcoholisten (AA).

Bedrijfsmaatschappelijk werk kan je ondersteunen bij dit traject en bij het maken van een afspraak bij een van deze instanties.

## CONTROLE



Concern voor Werk mag medewerkers, waarbij er een vermoeden is dat iemand onder invloed van alcohol op zijn werk is, middels blaasapparatuur testen. Binnen onze organisatie werken kwetsbare mensen. Onder invloed van alcohol zijn is verboden omdat je tijdens het werk schade en/of een ongeluk kunt veroorzaken waardoor jezelf en/of jouw collega's in gevaar worden gebracht. Als je signaleert dat een collega mogelijk onder invloed is, meld dit dan aan je leidinggevende en/of aan de vertrouwenspersoon zodat je collega de juiste hulp kan krijgen. Wij streven naar een veilige en gezonde werkplek voor iedereen van Concern voor Werk.

## WERKOVERLEG

Minimaal 1x per jaar zal in een werkoverleg het alcohol- en drugsbeleid besproken worden. Tijdens deze bijeenkomst zal er onder andere gesproken worden over de reden waarom Concern voor Werk een alcohol- en drugsbeleid heeft en welke negatieve effecten het gebruiken van alcohol en drugs heeft op de werkvloer.

## CONTACT

Voor vragen en/of opmerkingen kun je contact opnemen met jouw leidinggevenden en/of de vertrouwenspersoon.

