

Factsheet landelijke verzuimcijfers SW

2015



Verzuimgegevens SW-sector¹

In deze factsheet staan de verzuimcijfers van de periode 1 januari 2015 t/m 31 december 2015. Hierin zijn de gegevens verwerkt van 78 SW-bedrijven, met in totaal circa 92.400 medewerkers, waarvan 81.800 SW- en 10.600 niet-SW dienstverbanden. Sinds medio 2014 stelt EMC voor elk SW-bedrijf en elk kwartaal een individuele benchmarkrapportage op (niet openbaar). Op basis van deze cijfers presenteert SBCM halfjaarlijks de landelijke kengetallen en verzuimcijfers SW.

Verzuimcijfers SW bedrijven, periode 2010 – 2015

In de tabellen 1 t/m 4 staan de verzuimkengetallen en de verzuimpercentages uitgesplitst naar grootteklassen en naar SW en niet-SW-dienstverbanden. Ten opzichte van 2014 is het verzuimcijfer met 0,3% gestegen. Over het geheel kan gesteld worden dat het verzuimcijfer sinds 2012 redelijk constant is. Wanneer wordt gekeken naar de verzuimcijfers per grootteklasse valt op dat het verzuim binnen SW-bedrijven met 1.000-1.499 medewerkers in 2015 aanzienlijk is gestegen ten opzichte van 2014 (1,2%).

Tabel 1. Verzuimkengetallen 2010-2015

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Verzuimpercentage	13,3%	13,0%	12,3%	12,9%	12,2%	12,5%
Meldingsfrequentie	1,9	1,9	1,9	1,9	1,7	1,8
Gem. verzuimduur	24,6	25,7	24,1	25,0	25,3	25,7

Tabel 2. Gemiddelde verzuimpercentages, 2010-2015 naar grootteklasse van SW-bedrijven

Aantal medewerkers	2010	2011	2012	2013	2014	2015
< 500	11,7%	11,5%	11,3%	10,2%	10,8%	10,7%
500-999	11,7%	11,4%	11,2%	10,6%	10,8%	10,9%
1.000-1.499	12,7%	12,4%	11,8%	12,4%	11,9%	13,1%
≥ 1.500	14,0%	13,8%	13,1%	13,1%	13,0%	13,1%
Totaal	13,3%	13,0%	12,3%	12,3%	12,2%	12,5%

Definities:

Verzuimpercentage is het totaal aantal verzuimde kalenderdagen (exclusief zwangerschap- en bevallingsverlof) in de meetperiode gedeeld door het totaal aantal kalenderdagen.

Meldingsfrequentie is het totaal aantal ziekmeldingen in de meetperiode gedeeld door het gemiddeld aantal medewerkers in de meetperiode.

Verzuimduur is het totaal aantal verzuimde kalenderdagen van in de meetperiode afgesloten verzuimgevallen gedeeld door het totaal aantal dat in de meetperiode is beëindigd.

SBCM is het A&O-fonds voor de SW • E: info.sbcm@caop.nl • I: www.sbcm.nl

¹ Bron gegevens factsheet: SBCM (van 2010 t/m 2013) en EMC (vanaf 2014)

In onderstaande tabel zijn de kwartielcijfers weergegeven. Het 1e kwartiel geeft aan dat 25% van de bedrijven een gelijke of lagere verzuimscore heeft dan het genoemde cijfer. Andersom betekent dit dat dus 75% een hogere verzuimscore heeft dan het genoemde cijfer. Volgens ons vormen de kwartielcijfers daarmee een mooi een haalbaar ambitieniveau voor de overige bedrijven in dezelfde grootteklasse die minder gunstige verzuimcijfers hebben.

Tabel 3. Kwartielgegevens periode 1 januari 2015 t/m 31 december 2015

Kwartielen	Verzuimpercentage	Verzuimduur	Meldingsfrequentie
Grootteklasse < 500	9,4%	14,71	1,63
Grootteklasse 500 - 999	10,0%	17,80	1,65
Grootteklasse 1.000 - 1.499	11,6%	22,34	1,68
Grootteklasse ≥ 1.500	10,3%	25,14	1,59
Totaal	10,0%	18,28	1,63

Tabel 4. laat zien dat het verzuim onder medewerkers met een niet-SW-dienstverband in de loop van de jaren afneemt. Het verzuim van medewerkers met SW dienstverband is in 2015 weer iets toegenomen. Met 5,3% zit het gemiddelde verzuimpercentage van de medewerkers zonder SW dienstverband op een vergelijkbaar niveau als dat van gemeenteambtenaren (zie <http://www.aeno.nl/cijfers-ziekteverzuim>).

Tabel 4. Verzuimpercentage 2010 - 2015 uitgesplitst SW- en niet-SW-dienstverbanden

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
SW-dienstverbanden	14,3%	13,9%	13,3%	13,3%	13,0%	13,4%
Niet-SW-dienstverbanden	6,8%	6,5%	6,0%	6,2%	5,4%	5,3%
Totaal	13,3%	13,0%	12,3%	12,3%	12,2%	12,5%

Verzuimcijfers SW naar geslacht en leeftijd, periode 2012 – 2015

Uitsplitsing van het verzuim naar geslacht en leeftijd laat zien dat gemiddeld meer vrouwen verzuimen dan mannen en het verzuim sterk toeneemt met het stijgen van de leeftijd. Het verzuim onder medewerkers met SW dienstverband ouder dan 54 jaar is in 2015 het hardst gestegen. Van 13,6% in 2014 naar 15,4%.

Tabel 5. Verzuimpercentages naar geslacht 2012-2014

	2012	2013	2014	2015
SW-dienstverbanden				
Man	12,8%	12,7%	12,1%	12,7%
Vrouw	15,0%	14,9%	13,4%	14,9%
Niet-SW-dienstverbanden				
Man	5,9%	5,7%	4,9%	4,7%
Vrouw	6,5%	7,3%	5,2%	6,2%

Tabel 6. Verzuimpercentage naar leeftijdsklasse 2012-2015

	2012	2013	2014	2015
SW-dienstverbanden				
< 25 jaar	8,0%	7,6%	7,2%	7,3%
25-34 jaar	11,0%	10,6%	9,7%	10,3%
35-44 jaar	12,4%	12,3%	11,3%	12,0%
45-54 jaar	14,2%	14,0%	12,3%	13,4%
> 54 jaar	15,0%	15,0%	13,6%	15,4%
Niet-SW-dienstverbanden				
< 25 jaar	5,9%	4,8%	2,2%	2,6%
25-34 jaar	6,1%	6,1	4,0%	5,0%
35-44 jaar	5,6%	6,3%	4,6%	5,1%
45-54 jaar	5,7%	6,1%	4,5%	5,0%
> 54 jaar	6,4%	6,7%	6,1%	6,5%

Verzuimcijfers SW naar verzuimduur, periode 2012 -2015

In de tabellen 7 en 8 is het verzuim uitgesplitst naar categorieën van verzuimduur (aantal dagen dat medewerkers hebben verzuimd). De verzuimduur blijft over de afgelopen jaren nagenoeg constant verdeeld over de verschillende duurklassen. Medewerkers met een SW-dienstverband verzuimen aanzienlijk langer. Vooral het percentage in de klasse 8-42 dagen (middellang verzuim) is aanzienlijk hoger.

Tabel 7. Percentage verzuimgevallen naar duur 2012-2015

Aantal dagen	2012	2013	2014	2015
1-7 dagen	60,4%	60,7%	60,3%	60%
8-42 dagen	28,6%	28,4%	27,7%	29%
43-365 dagen	9,9%	9,9%	10,9%	10%
> 365 dagen	1,2%	1,0%	1,1%	1%
Totaal	100,1%	100,0%	100,0%	100%

Tabel 8. Percentage verzuimgevallen naar duur 2015 uitgesplitst SW- en niet-SW-dienstverbanden

Aantal dagen	SW-dienstverband	Niet-SW-dienstverband	Totaal
1-7 dagen	59%	74%	60%
8-42 dagen	30%	19%	29%
43-365 dagen	10%	6%	10%
> 365 dagen	1%	1%	1%
Totaal	100%	100%	100%

Verzuimcijfers SW naar frequentie, periode 2012 -2015

In de tabel 9 is het verzuim uitgesplitst naar medewerkers met een SW-dienstverband en medewerkers zonder SW-dienstverband. Opvallend is dat de meldingsfrequentie onder medewerkers zonder SW dienstverband al een aantal jaar opvallend laag is. De lage meldingsfrequentie afgezet tegen het verzuimpercentage geeft aan dat hier voor al winst te behalen valt in de duur van het verzuim.

Tabel 9. Meldingsfrequentie uitgesplitst SW- en niet-SW-dienstverbanden

	2012	2013	2014	2015
Meldingsfrequentie				
SW-dienstverband	2,18%	2,08%	1,85%	1,97%
Niet-SW dienstverband	1,2%	1,02%	0,88%	0,88%