

Factsheet landelijke verzuimcijfers SW

2016 t/m 2^e kwartaal



Verzuimgegevens SW-sector¹

In deze factsheet zijn de verzuimcijfers van de periode 1 juli 2015 t/m 30 juni 2016 weergegeven. Hierin zijn de gegevens verwerkt van 81 SW-bedrijven, met in totaal circa 92.859 medewerkers, waarvan 81.476 SW- en 11.383 niet-SW dienstverbanden. Sinds medio 2014 stelt EMC voor elk SW-bedrijf en elk kwartaal een individuele benchmarkrapportage op (niet openbaar). Op basis van deze cijfers presenteert SBCM halfjaarlijks de landelijke kengetallen en verzuimcijfers SW.

Verzuimcijfers SW bedrijven, periode 2011 – 2016 (t/m 2^e kwartaal)

In de tabellen 1 t/m 4 staan de verzuimkengetallen en de verzuimpercentages uitgesplitst naar grootteklassen en naar SW en niet-SW-dienstverbanden. Het verzuimcijfer over de periode 1 juli 2015 t/m 30 juni 2016 is met 0,4% gestegen ten opzichte van de periode 1 juli 2014 t/m 30 juni 2015 (12,2%). Over het geheel kan gesteld worden dat het verzuimcijfer sinds 2012 redelijk constant is, met kleine dalingen en stijgingen. De verzuimfrequentie is eveneens constant over de afgelopen jaren. Een medewerker meldt zicht gemiddeld 1,8 keer ziek per jaar. Het verzuim binnen organisaties met meer dan 1000 medewerkers is opvallend hoger dan het verzuim binnen organisaties met < 1000 medewerkers.

Tabel 1. Verzuimkengetallen 2011-2016

	2011	2012	2013	2014	2015	2015 ²	2016 ³
Verzuimpercentage	13,0%	12,3%	12,3%	12,2%	12,5%	12,2%	12,6%
Meldingsfrequentie	1,9	1,9	1,9	1,7	1,8	1,8	1,8
Gem. verzuimduur	25,7	24,1	25,0	25,3	25,7	25,0	27,0

Tabel 2. Gemiddelde verzuimpercentages, 2011-2016 naar grootteklasse van SW-bedrijven

Aantal medewerkers	2011	2012	2013	2014	2015	2015	2016
< 500	11,5%	11,3%	10,2%	10,8%	10,7%	10,8%	10,8%
500-999	11,4%	11,2%	10,6%	10,8%	10,9%	10,9%	11,2%
1.000-1.499	12,4%	11,8%	12,4%	11,9%	13,1%	12,7%	13,7%
≥ 1.500	13,8%	13,1%	13,1%	13,0%	13,1%	12,8%	13,2%
Totaal	13,0%	12,3%	12,3%	12,2%	12,5%	12,2%	12,6%

¹ Bron gegevens factsheet: SBCM (van 2010 t/m 2013) en EMC (vanaf 2014)

² Voor de cijfers in deze factsheet onder 2015 geldt dat deze zijn weergegeven over de periode 1 juli 2014 t/m 30 juni 2015. Cijfers over dezelfde meetperiode zijn voor voorgaande jaren niet beschikbaar.

³ Voor de cijfers opgenomen in deze factsheet onder 2016 geldt dat deze zijn weergegeven over een periode van 1 juli 2015 t/m 30 juni 2016

Definities:

Verzuimpercentage is het totaal aantal verzuimde kalenderdagen (exclusief zwangerschap- en bevallingsverlof) in de meetperiode gedeeld door het totaal aantal kalenderdagen.

Meldingsfrequentie is het totaal aantal ziekmeldingen in de meetperiode gedeeld door het gemiddeld aantal medewerkers in de meetperiode.

Verzuimduur is het totaal aantal verzuimde kalenderdagen van in de meetperiode afgesloten verzuimgevallen gedeeld door het totaal aantal dat in de meetperiode is beëindigd.

SBCM is het A&O-fonds voor de SW □ E: info.sbcm@caop.nl □ I: www.sbcm.nl

In onderstaande tabel zijn de 1^e kwartielcijfers weergegeven. Het 1e kwartiel geeft aan dat 25% van de bedrijven een gelijke of lagere verzuimscore heeft dan het genoemde cijfer. Andersom betekent dit dat dus 75% een hogere verzuimscore heeft dan het genoemde cijfer. De kwartielcijfers vormen daarmee een streefcijfer voor bedrijven in dezelfde grootteklasse die minder gunstige verzuimcijfers hebben. Tevens zijn in de tabel de gegevens over 2015 (kalenderjaar) ter vergelijking opgenomen⁴. Opvallend is het grote verschil in verzuimduur tussen de organisaties met < 1000 medewerkers en de organisaties > 1000 medewerkers.

Tabel 3. Kwartielgegevens periode 1 juli 2015 t/m 30 juni 2016 en 2015

Kwartielen	Verzuim percentage 2016	Verzuim percentage 2015	Verzuim-duur 2016	Verzuim-duur 2015	Meldings frequentie 2016	Meldings frequentie 2015
Grootteklasse < 500	10,2%	9,4%	18,97	14,71	1,42	1,63
Grootteklasse 500-999	10,3%	10,0%	17,92	17,80	1,64	1,65
Grootteklasse 1.000-1.499	11,9%	11,6%	25,46	22,34	1,68	1,68
Grootteklasse ≥ 1.500	10,8%	10,3%	25,50	25,14	1,46	1,59
Totaal	10,4%	10,0%	19,76	18,28	1,57	1,63

Tabel 4. laat zien dat het verzuim onder medewerkers met een niet-SW-dienstverband in de loop van de jaren is afgenomen. In de gemeten periode over juli 2015- juni 2016 laat het verzuim echter weer een stijging zien voor beide groepen. Met 5,6% zit het gemiddelde verzuimpercentage van de medewerkers zonder SW dienstverband op net iets hoger niveau als dat van gemeenteambtenaren. (zie <http://www.aeno.nl/cijfers-ziekteverzuim>).

Tabel 4. Verzuimpercentage 2011 - 2016 uitgesplitst SW- en niet-SW-dienstverbanden

	2011	2012	2013	2014	2015	2015 ⁵	2016
SW-dienstverbanden	13,9%	13,3%	13,3%	13,0%	13,4%	13,3%	13,6%
Niet-SW-dienstverbanden	6,5%	6,0%	6,2%	5,4%	5,3%	5,1%	5,6%
Totaal	13,0%	12,3%	12,3%	12,2%	12,5%	12,2%	12,6%

⁴ Over de periode 1 juli 2014 t/m 30 juni 2015 zijn de kwartielcijfers niet beschikbaar

Verzuimcijfers SW naar geslacht en leeftijd, periode 2012 – 2016 (t/m 2^e kwartaal)

Uitsplitsing van het verzuim naar geslacht en leeftijd laat zien dat gemiddeld meer vrouwen verzuimen dan mannen en het verzuim sterk toeneemt met het stijgen van de leeftijd met name onder medewerkers met een SW dienstverband. Uitgezonderd de leeftijdscategorie 25-34 jaar medewerkers met een SW dienstverband, steeg het verzuim in de afzonderlijke leeftijdscategorieën aanzienlijk.

Tabel 5. Verzuimpercentages naar geslacht 2012-2016

	2012	2013	2014	2015	2015	2016
SW-dienstverbanden						
Man	12,8%	12,7%	12,1%	12,7%	12,3%	12,8%
Vrouw	15,0%	14,9%	13,4%	14,9%	14,3%	15,3%
Niet-SW-dienstverbanden						
Man	5,9%	5,7%	4,9%	4,7%	4,1%	5,0%
Vrouw	6,5%	7,3%	5,2%	6,2%	5,0%	6,4%

Tabel 6. Verzuimpercentage naar leeftijdsklasse 2012-2015

	2012	2013	2014	2015	2015	2016
SW-dienstverbanden						
< 25 jaar	8,0%	7,6%	7,2%	7,3%	7,6%	8,1%
25-34 jaar	11,0%	10,6%	9,7%	10,3%	10,3%	10,2%
35-44 jaar	12,4%	12,3%	11,3%	12,0%	11,8%	12,3%
45-54 jaar	14,2%	14,0%	12,3%	13,4%	12,9%	13,6%
> 54 jaar	15,0%	15,0%	13,6%	15,4%	14,8%	15,5%
Niet-SW-dienstverbanden						
< 25 jaar	5,9%	4,8%	2,2%	2,6%	1,7%	3,1%
25-34 jaar	6,1%	6,1	4,0%	5,0%	3,9%	5,3%
35-44 jaar	5,6%	6,3%	4,6%	5,1%	4,2%	5,5%
45-54 jaar	5,7%	6,1%	4,5%	5,0%	4,1%	5,2%
> 54 jaar	6,4%	6,7%	6,1%	6,5%	5,8%	6,4%

Verzuimcijfers SW naar verzuimduur en frequentie, periode 2012 -2016 (t/m 2^e kwartaal)

In de tabellen 7 en 8 is het verzuim uitgesplitst naar categorieën van verzuimduur (aantal dagen dat medewerkers hebben verzuimd). De verzuimduur blijft over de afgelopen jaren nagenoeg constant verdeeld over de verschillende duurklassen. Medewerkers met een SW-dienstverband verzuimen aanzienlijk langer. Vooral het percentage in de klasse 8-42 dagen (middellang verzuim) is aanzienlijk hoger.

Tabel 7. Percentage verzuimgevallen naar duur 2012-2015

Aantal dagen	2012	2013	2014	2015	2015	2016
1-7 dagen	60,4%	60,7%	60,3%	60%	60%	59%
8-42 dagen	28,6%	28,4%	27,7%	29%	28%	29%
43-365 dagen	9,9%	9,9%	10,9%	10%	10%	11%
> 365 dagen	1,2%	1,0%	1,1%	1%	1%	1%
Totaal	100,1%	100,0%	100,0%	100%	100%	100%

Tabel 8. Percentage verzuimgevallen naar duur 2016 uitgesplitst SW- en niet-SW-dienstverbanden

Aantal dagen	SW-dienstverband	Niet-SW-dienstverband	Totaal
1-7 dagen	58%	71%	59%
8-42 dagen	30%	20%	29%
43-365 dagen	11%	7%	11%
> 365 dagen	1%	2%	1%
Totaal	100%	100%	100%

In de tabel 9 is het verzuim uitgesplitst naar medewerkers met een SW-dienstverband en medewerkers zonder SW dienstverband. Opvallend is dat de meldingsfrequentie onder medewerkers zonder SW dienstverband al een aantal jaar opvallend laag is. De lage meldingsfrequentie afgezet tegen het verzuimpercentage geeft aan dat hier voor al winst te behalen valt in de duur van het verzuim.

Tabel 9. Meldingsfrequentie uitgesplitst SW- en niet-SW-dienstverbanden

	2012	2013	2014	2015	2015	2016
SW-dienstverband	2,18	2,08	1,85	1,97	1,89	1,93
Niet-SW dienstverband	1,2	1,02	0,88	0,88	0,83	0,9

Tabel 10. Gemiddelde verzuimduur uitgesplitst SW- en niet-SW-dienstverbanden

	2012	2013	2014	2015	2015	2016
SW-dienstverband	27,6	25,6	26,1	26,7	25,8	28
Niet-SW dienstverband	16,7	18,7	19,0	18,4	19,1	19,8