

Factsheet landelijke verzuimcijfers SW

2016



Verzuimgegevens SW-sector¹

In deze factsheet zijn de verzuimcijfers over de periode 1 januari 2016 t/m 31 december 2016 weergegeven. Hierin zijn de gegevens verwerkt van 83 SW-bedrijven, met in totaal circa 91.233 medewerkers, waarvan 79.868 SW- en 11.365 niet-SW dienstverbanden. De gegevens van de 83 SW-bedrijven zijn verwerkt in alle tabellen (N=83). Sinds medio 2014 stelt EMC voor elk SW-bedrijf en elk kwartaal een individuele benchmarkrapportage op (niet openbaar). Op basis van deze cijfers presenteert SBCM halfjaarlijks de landelijke kengetallen en verzuimcijfers SW.

Verzuimcijfers SW bedrijven, periode 2011 – 2016

In de tabellen 1 t/m 4 staan de verzuimkengetallen en de verzuimpercentages uitgesplitst naar grootteklassen en naar SW en niet-SW-dienstverbanden. Het verzuimcijfer over 2016 is met 0,3% gestegen ten opzichte 2015 (12,5%). Over het geheel kan gesteld worden dat het verzuimcijfer sinds 2012 redelijk constant is, met kleine dalingen en stijgingen. De verzuimfrequentie is eveneens constant over de afgelopen jaren. Een medewerker meldt zich gemiddeld 1,8 keer ziek per jaar. Het verzuim binnen organisaties met meer dan 1000 medewerkers is nog steeds opvallend hoger dan het verzuim binnen organisaties met < 1000 medewerkers.

Tabel 1. Verzuimkengetallen 2011-2016

| | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|--------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Verzuimpercentage | 13,0% | 12,3% | 12,3% | 12,2% | 12,5% | 12,8% |
| Meldingsfrequentie | 1,9 | 1,9 | 1,9 | 1,7 | 1,8 | 1,8 |
| Gem. verzuimduur | 25,7 | 24,1 | 25,0 | 25,3 | 25,7 | 27,2 |

Tabel 2. Gemiddelde verzuimpercentages, 2011-2016 naar grootteklasse van SW-bedrijven

| Aantal medewerkers | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|--------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| < 500 | 11,5% | 11,3% | 10,2% | 10,8% | 10,7% | 11,1% |
| 500-999 | 11,4% | 11,2% | 10,6% | 10,8% | 10,9% | 11,1% |
| 1.000-1.499 | 12,4% | 11,8% | 12,4% | 11,9% | 13,1% | 13,6% |
| ≥ 1.500 | 13,8% | 13,1% | 13,1% | 13,0% | 13,1% | 13,6% |
| Totaal | 13,0% | 12,3% | 12,3% | 12,2% | 12,5% | 12,8% |

¹ Bron gegevens factsheet: SBCM (van 2010 t/m 2013) en EMC (vanaf 2014)

Definities:

Verzuimpercentage is het totaal aantal verzuimde kalenderdagen (exclusief zwangerschap- en bevallingsverlof) in de meetperiode gedeeld door het totaal aantal kalenderdagen.

Meldingsfrequentie is het totaal aantal ziekmeldingen in de meetperiode gedeeld door het gemiddeld aantal medewerkers in de meetperiode.

Verzuimduur is het totaal aantal verzuimde kalenderdagen van in de meetperiode afgesloten verzuimgevallen gedeeld door het totaal aantal dat in de meetperiode is beëindigd.

SBCM is het A&O-fonds voor de SW ◻ E: info.sbcm@caop.nl ◻ I: www.sbcm.nl

In onderstaande tabel zijn de 1^e kwartielcijfers weergegeven. Het 1e kwartiel geeft aan dat 25% van de bedrijven een gelijke of lagere verzuimscore heeft dan het genoemde cijfer. Andersom betekent dit dat dus 75% een hogere verzuimscore heeft dan het genoemde cijfer. De kwartielcijfers vormen daarmee een streefcijfer voor bedrijven in dezelfde grootteklasse die minder gunstige verzuimcijfercijfers hebben. Tevens zijn in de tabel de gegevens over 2015 (kalenderjaar) ter vergelijking opgenomen. Opvallend is het grote verschil in verzuimduur tussen de organisaties met < 1000 medewerkers en de organisaties > 1000 medewerkers.

Tabel 3. Kwartielgegevens periode

| Kwartielen | Verzuim percentage 2016 | Verzuim percentage 2015 | Verzuim-duur 2016 | Verzuim-duur 2015 | Meldings frequentie 2016 | Meldings frequentie 2015 |
|---------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------|-------------------|--------------------------|--------------------------|
| Grootteklasse < 500 | 10,0% | 9,4% | 17,57 | 14,71 | 1,69 | 1,63 |
| Grootteklasse 500-999 | 9,6% | 10,0% | 17,54 | 17,80 | 1,64 | 1,65 |
| Grootteklasse 1.000-1.499 | 11,8% | 11,6% | 20,65 | 22,34 | 1,64 | 1,68 |
| Grootteklasse ≥ 1.500 | 11,3% | 10,3% | 25,87 | 25,14 | 1,54 | 1,59 |
| Totaal | 11,3% | 10,0% | 19,76 | 25,9 | 1,54 | 1,63 |

Tabel 4. laat zien dat het verzuim onder medewerkers met een niet-SW-dienstverband in de loop van de jaren is afgenomen. In 2016 laat het verzuim echter weer een stijging zien voor beide groepen. Met 5,5% zit het gemiddelde verzuimpercentage van de medewerkers zonder SW dienstverband op net iets hoger niveau als dat van gemeenteamttenaren. (zie <http://www.aeno.nl/cijfers-ziekteverzuim>).

Tabel 4. Verzuimpercentage 2011 - 2016 uitgesplitst SW- en niet-SW-dienstverbanden

| | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|-------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| SW-dienstverbanden | 13,9% | 13,3% | 13,3% | 13,0% | 13,4% | 13,9% |
| Niet-SW-dienstverbanden | 6,5% | 6,0% | 6,2% | 5,4% | 5,3% | 5,5% |
| Totaal | 13,0% | 12,3% | 12,3% | 12,2% | 12,5% | 12,8% |

Verzuimcijfers SW naar geslacht en leeftijd, periode 2012 – 2016

Uitsplitsing van het verzuim naar geslacht en leeftijd laat zien dat gemiddeld meer vrouwen verzuimen dan mannen en het verzuim sterk toeneemt met het stijgen van de leeftijd met name onder medewerkers met een SW dienstverband. Uitgezonderd de leeftijdscategorie 25-34 jaar medewerkers met een SW dienstverband, steeg het verzuim in de afzonderlijke leeftijdscategorieën aanzienlijk.

Tabel 5. Verzuimpercentages naar geslacht 2012-2016

| | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|--------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| SW-dienstverbanden | | | | | |
| Man | 12,8% | 12,7% | 12,1% | 12,7% | 13,1% |
| Vrouw | 15,0% | 14,9% | 13,4% | 14,9% | 15,6% |
| Niet-SW-dienstverbanden | | | | | |
| Man | 5,9% | 5,7% | 4,9% | 4,7% | 5,1% |
| Vrouw | 6,5% | 7,3% | 5,2% | 6,2% | 6,2% |

Tabel 6. Verzuimpercentage naar leeftijdsklasse 2012-2016

| | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|--------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| SW-dienstverbanden | | | | | |
| < 25 jaar | 8,0% | 7,6% | 7,2% | 7,3% | 7,8% |
| 25-34 jaar | 11,0% | 10,6% | 9,7% | 10,3% | 9,7% |
| 35-44 jaar | 12,4% | 12,3% | 11,3% | 12,0% | 12,4% |
| 45-54 jaar | 14,2% | 14,0% | 12,3% | 13,4% | 14,0% |
| > 54 jaar | 15,0% | 15,0% | 13,6% | 15,4% | 15,7% |
| Niet-SW-dienstverbanden | | | | | |
| < 25 jaar | 5,9% | 4,8% | 2,2% | 2,6% | 2,8% |
| 25-34 jaar | 6,1% | 6,1 | 4,0% | 5,0% | 5,0% |
| 35-44 jaar | 5,6% | 6,3% | 4,6% | 5,1% | 5,5% |
| 45-54 jaar | 5,7% | 6,1% | 4,5% | 5,0% | 5,2% |
| > 54 jaar | 6,4% | 6,7% | 6,1% | 6,5% | 6,5% |

Verzuimcijfers SW naar verzuimduur en frequentie, periode 2012 -2016

In de tabellen 7 en 8 is het verzuim uitgesplitst naar categorieën van verzuimduur (aantal dagen dat medewerkers hebben verzuimd). De verzuimduur blijft over de afgelopen jaren nagenoeg constant verdeeld over de verschillende duurklassen. Medewerkers met een SW-dienstverband verzuimen aanzienlijk langer. Vooral het percentage in de klasse 8-42 dagen (middellang verzuim) is aanzienlijk hoger.

Tabel 7. Percentage verzuimgevallen naar duur 2012-2015

| Aantal dagen | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2015 | 2016 |
|--------------|--------|--------|--------|------|------|------|
| 1-7 dagen | 60,4% | 60,7% | 60,3% | 60% | 60% | 59% |
| 8-42 dagen | 28,6% | 28,4% | 27,7% | 29% | 28% | 28% |
| 43-365 dagen | 9,9% | 9,9% | 10,9% | 10% | 10% | 11% |
| > 365 dagen | 1,2% | 1,0% | 1,1% | 1% | 1% | 1% |
| Totaal | 100,1% | 100,0% | 100,0% | 100% | 100% | 100% |

Tabel 8. Percentage verzuimgevallen naar duur 2016 uitgesplitst SW- en niet-SW-dienstverbanden

| Aantal dagen | SW-dienstverband | Niet-SW-dienstverband | Totaal |
|--------------|------------------|-----------------------|--------|
| 1-7 dagen | 58% | 72% | 59% |
| 8-42 dagen | 29% | 20% | 28% |
| 43-365 dagen | 11% | 7% | 11% |
| > 365 dagen | 1% | 1% | 1% |
| Totaal | 100% | 100% | 100% |

In de tabel 9 is het verzuim uitgesplitst naar medewerkers met een SW-dienstverband en medewerkers zonder SW dienstverband. Opvallend is dat de meldingsfrequentie onder medewerkers zonder SW dienstverband al een aantal jaar opvallend laag is. Zowel de meldingsfrequentie als de duur van het verzuim voor medewerkers zonder SW dienstverband laat in 2016 een matige stijging zien.

Tabel 9. Meldingsfrequentie uitgesplitst SW- en niet-SW-dienstverbanden

| | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|-----------------------|------|------|------|------|------|
| SW-dienstverband | 2,18 | 2,08 | 1,85 | 1,97 | 1,95 |
| Niet-SW dienstverband | 1,2 | 1,02 | 0,88 | 0,88 | 1,14 |

Tabel 10. Gemiddelde verzuimduur uitgesplitst SW- en niet-SW-dienstverbanden

| | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|-----------------------|------|------|------|------|------|
| SW-dienstverband | 27,6 | 25,6 | 26,1 | 26,7 | 28,3 |
| Niet-SW dienstverband | 16,7 | 18,7 | 19,0 | 18,4 | 20,1 |