

**SBCM**

A&O-fonds sociale werkvoorziening

Doelgroep	Middel
P&O-adviseur	<p><i>Handleiding beïnvloeding verzuimgedrag</i> Een handleiding met achtergrondinformatie over de campagne: wat is de aanleiding? aan welke randvoorwaarden moet de organisatie voldoen? Op welke uitgangspunten is de campagne gebaseerd? Welke middelen zijn er en hoe kunnen die ingezet worden? Een onmisbaar document om de campagne goed in te kunnen zetten.</p> <p><i>Posters</i> SBCM heeft posters ontwikkeld die u in uw bedrijf kunt ophangen.</p>
Leidinggevende	<p><i>Leidraad 'Werkoverleg'</i> Een leidraad hoe leidinggevenden een werkoverleg met medewerkers over verzuim kunnen opzetten.</p> <p><i>Basispresentatie voor werkoverleg over verzuim</i> SBCM heeft een basispresentatie ontwikkeld die leidinggevenden kunnen gebruiken in een werkoverleg over verzuim.</p> <p><i>Tips & trucs:</i> Praktische tips & trucs over hoe een medewerker kan reageren in een gesprek over verzuim en hoe de leidinggevende daarmee om kan gaan.</p> <p><i>Filmpjes over verzuimen</i> SBCM heeft drie filmpjes ontwikkeld die de leidinggevende kan laten zien aan zijn medewerkers. Dit kan bijvoorbeeld tijdens een werkoverleg.</p> <p>Filmpje 1: Je wordt gewaardeerd ... en gemist Dit filmpje gaat in op de rol, toegevoegde waarde en verantwoordelijkheid van de medewerker.</p> <p>Filmpje 2: Verzuim melden en overleggen Er is iets met de medewerker aan de hand en hij wil eigenlijk niet naar het werk. Wat wordt van hem verwacht?</p> <p>Filmpje 3: De medewerker verzuimt. En nu? Het kan echt niet anders: de medewerker verzuimt. In dit filmpje ziet de medewerker wat voor gevolgen dit heeft.</p>
Medewerker	<p><i>Uitbreiding 'Aan de slag blijven'</i> De e-learningmodule 'Aan de slag blijven' is uitgebreid met het onderdeel 'Verzuimen'. Hierin komen de volgende onderwerpen aan bod:</p> <ul style="list-style-type: none">- Jij en je collega's – dit onderdeel laat zien wat de gevolgen voor de collega's zijn wanneer een medewerker verzuimt.- Verzuimgesprek – het gesprek tussen medewerker en leidinggevende wanneer de medewerker overweegt te verzuimen.- Vervangend werk – heeft tot doel de medewerker te laten nadenken over welk werk hij misschien nog wel kan doen in plaats van te verzuimen.- Je kunt niet werken – gaat in op wat de medewerker moet doen wanneer hij echt niet naar het werk kan. <p>'Aan de slag blijven' maakt onderdeel uit van www.oefenen.nl/werk.</p> <p><i>Informatiefolder over het verzuimproces</i> Hierin wordt uitgelegd wat verzuim is en wat er dan van de medewerker verwacht wordt. De folder is geschreven in begrijpelijke taal en heeft leuke tekeningen die in één oogopslag de belangrijkste boodschap voor het voetlicht brengt.</p>